

# Inhaltsübersicht

<i>Vorwort</i> .....	V
<i>Bearbeiterverzeichnis</i> .....	VII
<i>Inhaltsverzeichnis</i> .....	XV
<i>Abkürzungsverzeichnis</i> .....	XLI
<i>Literaturverzeichnis</i> .....	XLIX

## 1. Kapitel

### Unternehmensumstrukturierungen und ihre Erscheinungsformen

#### A. Motive für sowie Ziele von Unternehmensumstrukturierungen und -übertragungen

#### B. Rein gesellschaftsrechtliche Maßnahmen

<b>I. Zielsetzung: Minimierung arbeitsrechtlicher Einflussnahme auf die Umstrukturierung</b> .....	4
<b>II. Zielsetzung: Minimierung gesellschaftsrechtlicher Einflussnahme auf die Umstrukturierung/sonstiger Risiken</b> .....	16

#### C. Arbeitsrechtliche Maßnahmen

<b>I. Organisatorische Veränderungen/Betriebsänderung</b> .....	18
<b>II. Betriebsübergang</b> .....	21
<b>III. Mischformen (Betriebsänderung anlässlich eines Inhaberwechsels)</b> .....	22
<b>IV. Gegenstrategien der Unternehmenseite</b> .....	25

#### D. Wichtige sonstige (nicht rechtliche) Gesichtspunkte

#### E. Besonderheiten bei der Umstrukturierung und Privatisierung öffentlich-rechtlicher Rechtsträger

<b>I. Umstrukturierung innerhalb des öffentlichen Dienstes</b> .....	28
<b>II. Privatisierungen</b> .....	29

## 2. Kapitel

### Umstrukturierung durch Betriebsänderungen

<b>I. Einführung</b> .....	37
<b>II. Betriebsänderungen i.S.d. § 111 BetrVG</b> .....	39
<b>III. Sonstige Beteiligungsrechte des Betriebsrates</b> .....	100

<b>IV. Beteiligungsrechte weiterer Organe der Betriebsverfassung</b> .....	109
<b>V. Konsequenzen einer Betriebsänderung für den Fortbestand des Betriebsrates</b> .....	114

### **3. Kapitel**

#### **Umstrukturierung und Übertragung durch Betriebsübergang**

<b>I. Einführung</b> .....	124
<b>II. Tatbestandliche Voraussetzungen</b> .....	126
<b>III. Rechtsfolgen</b> .....	138
<b>IV. Kündigungsverbot und Gestaltungsmöglichkeiten</b> .....	159
<b>V. Unterrichtung und Widerspruch</b> .....	168
<b>VI. Fortbestand und Beteiligungsrechte von Arbeitnehmervertretungen</b> .....	181

### **4. Kapitel**

#### **Umstrukturierung und Übertragung nach dem UmwG**

##### **A. Einführung**

<b>I. Umwandlungsmöglichkeiten nach dem UmwG</b> .....	200
<b>II. Spaltungsarten und besondere Vorgaben für Spaltungen</b> .....	200
<b>III. Verschmelzung</b> .....	203
<b>IV. Exkurs: Anwachsung</b> .....	203
<b>V. Vermögensübertragung</b> .....	203
<b>VI. Wirksamwerden der Umwandlung</b> .....	204

##### **B. Auswirkungen der Umwandlung auf das einzelne Arbeitsverhältnis**

<b>I. Übertragende Umwandlung</b> .....	205
<b>II. Zuordnung von Arbeitsverhältnissen durch einen Interessenausgleich gemäß § 323 Abs.2 UmwG</b> .....	218
<b>III. Formwechsel</b> .....	223

##### **C. Auswirkung auf die Rechtsstellung und das Amt von Arbeitnehmervertretungsorganen**

<b>I. Übertragende Umwandlung</b> .....	225
<b>II. Formwechsel</b> .....	252

<b>D. Auswirkungen auf bestehende Betriebsvereinbarungen und Tarifverträge</b>	
<b>I. Übertragende Umwandlung</b> .....	253
<b>II. Formwechsel</b> .....	262
<b>E. Unternehmensumwandlung und Betriebsänderung</b>	
<b>I. (Widerlegliche) Vermutung eines Gemeinschaftsbetriebs bei Spaltungen</b> ...	263
<b>II. Vorgaben für die Sozialplandotierung bei Betriebsänderungen</b> .....	264
<b>F. Auswirkungen auf die Unternehmensmitbestimmung</b>	
<b>I. Übertragende Umwandlung</b> .....	265
<b>II. Formwechsel</b> .....	273
<b>G. Haftungsrechtliche Auswirkungen im Bereich des Arbeitsrechts</b>	
<b>I. Übertragende Umwandlung</b> .....	274
<b>II. Formwechsel</b> .....	283
<b>H. Unternehmensumwandlung und Kündigungsschutz</b>	
<b>I. Kündigungsrechtliche Regeln im UmwG</b> .....	284
<b>II. Perpetuierung des Kündigungsschutzes nach § 323 Abs.1 UmwG</b> .....	284
<b>I. Auswirkungen auf den Inhalt des Umwandlungsvertrags</b>	
<b>I. Zweck der Informations- und Zuleitungspflicht an den Betriebsrat</b> .....	288
<b>II. Umfang der Darstellung</b> .....	288

## **5. Kapitel**

### **Umstrukturierung öffentlicher Unternehmen**

<b>I. Einleitung</b> .....	305
<b>II. Verwaltungsinterne Umstrukturierung</b> .....	307
<b>III. Privatisierung</b> .....	345

## **6. Kapitel**

### **Arbeitsrechtliche Umstrukturierungen in Krise und Insolvenz**

#### **A. Ausgangsüberlegungen für Umstrukturierungen in Krise und Insolvenz**

#### **B. Umstrukturierung von Arbeitsbedingungen zur Sanierung**

<b>I. Individualrechtliche Gestaltungsmittel</b> .....	374
--	-----

<b>II. Kollektivrechtliche Gestaltungsmittel zur Umstrukturierung von Arbeitsbedingungen</b> .....	388
<b>C. Die Betriebsänderung als Mittel zur Unternehmenssanierung – Nutzung insolvenzbedingter Gestaltungsmöglichkeiten</b>	
<b>I. Anwendbarkeit der §§ 111 ff. BetrVG in der Insolvenz</b> .....	429
<b>II. Auf den Interessenausgleich bezogene Besonderheiten</b> .....	431
<b>D. Kostensenkung durch Personalabbau – Richtige Strategie und insolvenzbedingte Besonderheiten</b>	
<b>I. Personalabbau ohne Kündigung</b> .....	450
<b>II. Gestaltungsmöglichkeiten trotz Kündigungsschutz</b> .....	456
<b>III. Personalabbau mithilfe von „Turboprämien“</b> .....	493
<b>E. Effektive Verwertung von Betrieben und Betriebsteilen – Betriebsübergang und übertragende Sanierung</b>	
<b>I. Anwendbarkeit von § 613a BGB in der Insolvenz</b> .....	497
<b>II. Beschränkte Haftung des Betriebserwerbers bei Betriebsübergang in der Insolvenz</b> .....	497
<b>III. Kollektivrechtliche Herausforderungen in der Insolvenz</b> .....	498
<b>IV. Auslegung von § 613a Abs.4 BGB und Einschränkung von § 613a Abs.4 BGB durch § 128 Abs.2 InsO</b> .....	503
<b>V. Betriebsteilübergang und Betriebsänderung</b> .....	508
<b>VI. Überraschender Betriebs(teil)übergang – Grenzen von Wiedereinstellungsansprüchen</b> .....	509
<b>F. Insolvenzgeld</b>	
<b>I. Anspruch auf Insolvenzgeld</b> .....	512
<b>II. Höhe des Insolvenzgelds</b> .....	520
<b>III. Vorfinanzierung von Arbeitsentgelt – Missbrauchsvermeidung</b> .....	522
<b>IV. Vorschuss auf das Insolvenzgeld</b> .....	524
<b>V. Anspruchsübergang</b> .....	524
<b>G. Mitarbeiterbindung in Krise und Insolvenz</b>	
<b>I. Mitarbeiterbindung in Krise und Insolvenz – repressiv oder anreizorientiert?</b> .....	525
<b>II. Insolvenzgeld(vorfinanzierung)</b> .....	526
<b>III. Mitarbeiterbeteiligungsmodelle</b> .....	527
<b>IV. Bleibe- bzw. Treueprämien (Retention Boni)</b> .....	527

## 7. Kapitel Umstrukturierung und Betriebliche Altersversorgung

### A. Vorbemerkung

### B. Grundlagen der betrieblichen Altersversorgung

I. Definition der betrieblichen Altersversorgung .....	537
II. Rechtsbegründungsakte .....	538
III. Durchführungswege .....	539
IV. Contractual Trust Arrangements (CTA) .....	546
V. Gestaltung der Versorgungszusage .....	547
VI. Unverfallbarkeit von Anwartschaften auf Leistungen der betrieblichen Altersversorgung .....	549

### C. Betriebliche Altersversorgung und Gesellschafterwechsel (Share Deal)

I. Grundsätzliches .....	551
II. Sonderfall Konzernbetriebsvereinbarung .....	551
III. Arbeitsrechtliche Fallstricke bei einem Share Deal .....	553

### D. Betriebliche Altersversorgung und Einzelrechtsnachfolge (Asset Deal)

I. Allgemeine Überlegungen .....	562
II. Gesetzlicher Übergang der Versorgungszusage auf den Erwerber .....	563
III. Allgemeine rechtliche Bewertung der Versorgungszusage .....	565
IV. Ablösung übernommener Pensionszusagen beim Erwerber – § 613a Abs.1 Satz 3 BGB .....	565
V. Sonstige Ablösungs- und Veränderungsmöglichkeiten im Zusammenhang mit einem Betriebs(teil)übergang .....	568
VI. Haftung .....	569
VII. Betriebs(teil)übergang und mittelbare Durchführungswege .....	571
VIII. Fortführung von CTA-Modellen .....	574
IX. Betriebliche Altersversorgung und Unterrichtungsschreiben .....	575

### E. Betriebliche Altersversorgung und Umstrukturierung nach dem Umwandlungsgesetz

I. Verschmelzung und betriebliche Altersversorgung .....	576
II. Spaltung und betriebliche Altersversorgung .....	579
III. Vermögensübertragung und betriebliche Altersversorgung .....	583
IV. Formwechsel und betriebliche Altersversorgung .....	583

<b>F. Allgemeine Änderungen und Einschränkungen von Versorgungszusagen</b>	
<b>I. Änderung und Einschränkung einzelvertraglicher Zusagen</b> .....	584
<b>II. Änderung und Einschränkung betrieblicher Zusagen</b> .....	588
<b>III. Änderung und Einschränkung tarifvertraglicher Zusagen</b> .....	593
<i>Stichwortverzeichnis</i> .....	595